



Curso: Gestão de Equipas: Liderar na Diversidade (Microlearning)

Duração: 1h

Área formativa: Cursos

Sobre o curso

O curso **Gestão de Equipas: Liderar na Diversidade** visa capacitar os participantes a colaborar de forma eficaz em equipas multidisciplinares e globais, desenvolvendo competências essenciais para lidar com diferentes perspetivas profissionais e culturais. Pretende-se que os participantes saibam influenciar positivamente os colegas, promovam um ambiente de trabalho inclusivo e tomem iniciativas que fortaleçam a dinâmica e os resultados da equipa.

Esta formação adota uma metodologia de **microlearning**, para promover uma assimilação rápida e eficaz dos conteúdos, adequando-se às agendas preenchidas dos profissionais contemporâneos.

Objectivos

Este curso tem como objetivos:

- :: Demonstrar a importância da colaboração entre diferentes áreas e apresentar estratégias para um trabalho conjunto eficaz;
- :: Reforçar a compreensão sobre diversidade cultural e funcional e como esta impacta a dinâmica das equipas;
- :: Apresentar técnicas para influenciar e motivar colegas, promovendo um ambiente de trabalho mais produtivo e positivo;
- :: Explicar como tomar iniciativa e assumir responsabilidades de forma equilibrada para fortalecer o desempenho da equipa.

Metodologia

O **Microlearning** é

uma **estratégia de formação que segmenta a informação em pequenas unidades de aprendizagem**, geralmente de 2 a 10 minutos, tornando-a mais digerível e **adequada à capacidade de atenção dos formandos** modernos.

Os principais benefícios incluem maior retenção de informações, aprendizagem flexível que os formandos podem aceder em qualquer lugar e a qualquer hora, custos reduzidos de formação e desenvolvimento, e a capacidade de atualizar e adaptar o conteúdo com facilidade e rapidez moderada.

Horário: Flexível (24h/24h)

Metodologia: E-learning

Pré-requisitos

Este curso não apresenta pré-requisitos.

Destinatários

:: **Gestores de equipa e líderes de projeto**, que precisam de coordenar equipas com perfis diversos e contextos multiculturais;

:: **Profissionais de Recursos Humanos**, envolvidos em iniciativas de integração, formação e desenvolvimento de talento em ambientes colaborativos;

:: **Colaboradores que trabalham em ambientes híbridos ou distribuídos**, e que precisam de melhorar as suas competências de comunicação, colaboração e responsabilidade;

:: **Membros de equipas multidisciplinares**, como designers, engenheiros, analistas ou marketeers, que procuram aumentar a eficácia do trabalho em conjunto;

:: **Profissionais em cargos de coordenação ou supervisão**, que pretendem reforçar a influência positiva, motivação da equipa e capacidade de tomar iniciativa;

:: **Colaboradores em início de funções de liderança ou gestão de equipas**, que pretendem adquirir ferramentas práticas para gerir a diversidade e promover ambientes de trabalho colaborativos e eficazes.

Programa

Apresentação do Curso

Módulo 1: Colaboração com Profissionais de Diferentes Áreas

- Perspetivas Multidisciplinares
 - Colaboração Multidisciplinar
- Desafios e Soluções
 - Desafios da Colaboração Multidisciplinar
 - Soluções aos Desafios

- Boas Práticas e Ferramentas
 - Melhores práticas para reuniões produtivas em equipas diversas
 - Ferramentas Úteis

Módulo 2: Respeito à Diversidade Cultural e Funcional

- Diversidade Cultural em Equipas Globais
 - O impacto das diferenças culturais em estilos de trabalho e comunicação
 - Adaptar a comunicação a equipas multiculturais
- Diversidade Funcional e de Pensamento
 - Benefícios da diversidade funcional e de pensamento
- Promover Inclusão e Respeito
 - Comportamentos para fomentar um ambiente de trabalho inclusivo
 - Identificar e evitar preconceitos inconscientes

Módulo 3: Influenciar e Motivar Colegas de Equipa

- Influência positiva
 - Técnicas de persuasão
 - A importância de ações consistentes e exemplo pessoal
- Motivação no trabalho em equipa
 - Motivar os colegas
 - Criar um ambiente de suporte mútuo
- Construção de Confiança
 - Fortalecer a confiança
 - Evitar comportamentos prejudiciais

Módulo 4: Tomar Iniciativas e Assumir Responsabilidades

- Proatividade no trabalho em equipa
 - O impacto da iniciativa individual no sucesso coletivo
- Assumir responsabilidades com clareza
 - Definição clara de papéis
 - Estratégias para accountability sem sobrecarregar outros
- Gerir a Autonomia e o Apoio
 - Equilibrar o trabalho autónomo e a colaboração em equipa
 - Saber quando pedir ajuda e oferecer suporte
- Gerir Colaboradores com Responsabilidades Múltiplas
 - Alinhamento de Prioridades
 - Apoio ao Colaborador
 - Liderança Empática

Módulo 5: Conclusão e Próximos Passos

- Pontos-chave do Curso
- Próximos Passos